

# **VAKOK ÉS GYENGÉNLÁTÓK KÖZÉP-MAGYARORSZÁGI REGIONÁLIS EGYESÜLETE FELNŐTTKÉPZÉSI TEVÉKENYSÉGÉNEK ISMERTETÉSE**

## **INTÉZMÉNYI AKKREDITÁCIÓS LAJSTROMSZÁM: AL-2693**

A VGYKE esélyegyenlőségi törekvéseinek megvalósításához nagy részben a képzéseken keresztül vezet az út, legyen szó akár a vak és gyengénlátó emberek szakmai át- és továbbképzéséről, személyiségfejlesztéséről, vagy a velük foglalkozó, környezetükben jelen lévő ép szakemberek érzékenyítéséről, szemléletformálásáról és szakmai tudásának bővítéséről.

2011-ben elsődleges Célkitűzésünk a felnőttképzési intézményi akkreditáció elnyerése volt. Ennek érdekében 2010 októberében megkezdtük az intézményi akkreditációra való felkészülést, melynek eredményeként sikeresen elnyertük az akkreditációt.

A felnőttképzési csoport 2011 tavaszán alakult meg, azzal a céllal, hogy egyrészt a VGYKE szervezetén belül legyen egy olyan szakmai team, amely a képzések akkreditálásáért, fejlesztéséért, értékesítéséért, népszerűsítéséért és megszervezéséért felelős. Másrészt célként definiáltuk a felnőttképzési intézményi akkreditáció megszerzését.

A felnőttképzési csoport szervezett formában a VGYKE alapszabályban megfogalmazott céljai alapján szeretné elősegíteni a látássérültek társadalmi integrációját és a társadalmi befogadást kívánja növelni a képzéseinket sikeresen elvégző szakemberek személyes példáján és munkáján keresztül.

A vezetőség eddigi tapasztalatai alapján mind szakmai körökben, mind a látássérültek körében nagy igény van azon egyedi és hiánypótló képzési lehetőségekre, melyeket a VGYKE fejlesztett ki. Korábban képzéseinket uniós projekteken tudtuk megvalósítani.

Első HEFOP projektünk keretében 36 látássérültet képeztünk ki európai Üzleti asszisztensnek. Az után követés eredménye alapján két fő kivételével minden résztvevő azóta is integráltan dolgozik. Ezen projekt tapasztalatai alapján született meg a következő projekt fejlesztési ötlete. Úgy tapasztaltuk, hogy a látássérültek munkaerő-piaci integrációja sokkal sikeresebb, ha a látássérülteket a képzés és az elhelyezkedés időszakában un. Mentor segíti. Ezért kidolgoztunk egy új programot, amelyben látó és látássérült résztvevőket készítettünk fel arra, hogy segítsék a látássérülteket a munka világába visszatérni. A programot az idei évben a FAT által akkreditáltattuk.

Képzéseink másik típusa az un. Érzékenyítő tréningek. A VGYKE megalakulása óta alapvető céljának tekinti a látássérültek integrációjának elősegítését, a társadalmi szemléletformálást.

Érzékenyítő tréningünk gyakorlatilag bármely olyan szolgáltató szervezet számára hasznos lehet, melyet a fogyatékos, ez esetben konkrétan a látássérült emberek is igényelnek, tehát a tréninget minden szolgáltató intézménynek ajánljuk, függetlenül a szolgáltatás jellegétől és a fogyatékos emberekkel kapcsolatban korábban megszerzett tapasztalataik minőségétől és mértékétől.

A tréning eredményeként a szakemberek személyes élményt és saját tapasztalatot szereznek a látássérült emberekkel való kapcsolattartás, a segítség és az egyéb tudnivalók

terén. Tréningeink eredményeként a részt vevő szervezeteknél nagyobb figyelem irányul a vak és gyengénlátó ügyfelek, kliensek, gondozottak, stb. felé, részükre igényeiknek megfelelő, egyénre szabott szolgáltatások nyújtására válnak képessé az adott szervezetek.

Az év során a tréninget többféle célcsoport számára is átdolgoztuk. Az így elkészült egyik változat az ún. „általános” tréning, amely bármely iskolai végzettség alapján igénybe vehető.

A programot továbbfejlesztettük a szociális szféra számára és megkezdtük az oktatásügybe adaptálható verzió kidolgozását is.

További céljaink között szerepel, hogy a tréning az egészségügyi dolgozók számára is akkreditált és hozzáférhető legyen.

2011-re 2 db akkreditált képzési programmal, és több (nem akkreditált) programmal rendelkezünk, melyek a következők:

1. „Túloldalról” - Az érzékenység integrációja, a látássérültekkel való kapcsolattartás gyakorlata (érzékenyítő tréning **szolgáltatásokat** nyújtó személyek részére)  
**Akkreditációs szám: PL-5145**
2. Látássérültek rehabilitációs mentora  
**Akkreditációs szám: PL-6047**
3. „Túloldalról” trénerképzés
4. „Túloldalról” – az érzékenység integrációja, a látássérültekkel való kapcsolattartás gyakorlata (érzékenyítő tréning **pedagógusok** számára) – jelenleg az akkreditációra való felkészülés folyamatban van
5. „Túloldalról” érzékenyítő-tudatosító tréning (érzékenyítő tréning **szülők** számára) – jelenleg az akkreditációra való felkészülés folyamatban van
6. „Túloldalról” érzékenyítő-tudatosító tréning (érzékenyítő tréning **szociális területen dolgozók** számára) – jelenleg az akkreditációra való felkészülés folyamatban van
7. „Túloldalról” érzékenyítő-tudatosító tréning (érzékenyítő tréning **egészségügyi területen dolgozók** számára) – jelenleg az akkreditációra való felkészülés folyamatban van

#### Felnőttképzési szolgáltatások – Előzetes tudásszint mérés

Felnőttképzési tevékenységünkhöz kötődve többek között az Előzetes tudásszint-mérés szolgáltatást nyújtjuk érdeklődőinknek. A szolgáltatásban való részvétel egyes képzések esetében kötelező elem. Ez esetben pl. a program akkreditációs dokumentumokban foglaltak szerint végezzük a szolgáltatást.

Amennyiben szolgáltatásunk kötelező elemként nem kötődik adott képzés megvalósításához a résztvevő kérheti előzetes tudásszintjének felmérését. A szolgáltatás történhet szóban vagy írásban, az oktatóval előre egyeztetett időpontban és helyszínen. Látássérült személyek részvétele esetén ún. személyi segítővel segítjük érdeklődőink szolgáltatásban való részvételét.

#### Felnőttképzési szolgáltatások – Tanulási tanácsadás

Tanulási tanácsadás szolgáltatásunkat elsősorban a VGYKE ügyfélszolgálat működésébe integráltan nyújtjuk érdeklődőinknek. Ezen túlmenően a képzéseinkben résztvevők kérhetik a szolgáltatás nyújtását a képzési program megvalósítása előtt vagy után, szóban, vagy írásban.

#### Ügyfélszolgálat, információ- és panaszkezelés

Ügyfélszolgálati, információ és panaszkezelési rendszerünket elsősorban a VGYKE ügyfélszolgálat működésébe integráltan nyújtjuk érdeklődőinknek.

Ezen túlmenően képzéseink során minden esetben megismertetjük résztvevőinkkel Ügyfélszolgálati-, információ- és panaszkezelési rendszerünk elemeit, a panaszkezelés rendjét, valamint az ügyfélszolgálat elérhetőségeit is.

## Projektek

„Partnerünk Európa” – Látássérültek alternatív képzése és foglalkoztatása

Azonosító: HEFOP-2.3.1-1.-2004-09-0027/2.0

Konzorciumi partnerek: Esély XXI. KHT, Magyar Vakok és Gyengénlátók Országos Szövetsége (MVGYOSZ)

Képzőintézmény: SZTÁV ZRT.

Projektidőszak: 2005. július 1- 2007. április 30.

Keretösszeg: 107.000.000 Ft

Tevékenységek: 36 fő látássérült személy európai üzleti asszisztens képzése, tranzit jellegű majd nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatása, részükre pszicho-szociális támogatás és hat hónapos utókövetés nyújtása.

Magyarországon a fogyatékos emberek a munkaerő-piacon sokoldalúan hátrányos helyzetű csoportot alkotnak. A fogyatékosok között a látássérültek munkaerő-piaci helyzete különösen rossznak mondható. A számukra elérhető pályák behatároltak, piacképtelenek, a vakszakmák elavultak. Az értelmiségi pályákon a látássérültség rizikófaktor, a humán pályák pedig egyébként is telítettek.

A 2001. évi népszámlálási adatok szerint a látássérült emberek 30 %-a még a 8 általános végzettséget sem szerezte meg, további 37 % pedig az általános iskolai végzettségen túl más oktatásban nem vett részt. A szakmunkások aránya 8 %, az érettségizetteké 17 %, a diplomásoké pedig 7%. Ezek az arányok mindenképpen arra engednek következtetni, hogy a látássérült emberek iskolázottsága különösen indokolja a képzéseken keresztüli segítségnyújtást.

A látássérültek gazdasági aktivitását jellemzi, hogy a 15 évesnél idősebbek 42 %-a saját jogú nyugdíjas, 18 %-a rokkantsági nyugdíjas, tehát a munkaképes arány 40 %. A 25823 fő munkaképes látássérült 10 %-a inaktív, 13 %-a eltartott, 3 %-a munkanélküli és mindössze 14 %-a foglalkoztatott. Ez utóbbi adat szintén alátámasztja, hogy a fogyatékos emberek a gazdasági aktivitás szempontjából is jelentős hátrányban vannak.”

A Vakok és Gyengénlátók Közép-Magyarországi Regionális Egyesülete, mint érdekképviselői szervezet, úgy döntött, hogy a pályázatok adta lehetőségek kihasználásával forrást teremt 36 legalább érettségivel, középfokú nyelvismerettel és felhasználói szintű számítógépes ismerettel rendelkező látássérült ember munkaerő-piaci képzéséhez és foglalkoztatásához. A projekt megvalósítása érdekében életre hívta a 4 tagú projektmenedzsmenetet, konzorciumi megállapodást kötött az Esély XXI. Kht-val, és az MVGYOSZ-vel, egyéb támogató partnerekkel egyeztetett és felmérte a képzési lehetőségeket.

A projekt megvalósításával -

- sor került 36 fő látássérült alternatív OKJ-s Európai üzleti asszisztens képzésére.
- A képzéssel egyidejűleg biztosítható -
  - 36 fő csoportos védett foglalkoztatása.
  - 36 a képzésből kikerült látássérült ember munkaerő-piaci és társadalmi integrációja.
  - 36 látássérült ember pszicho-szociális támogatása

A projekt teljes időtartama: 22 hónap volt, keretösszege 107 millió forint, ezen összeg biztosította a képzést, a speciális eszközöket a projektrésztvevők számára, a pszicho-szociális támogatást, a munkáltatók felkészítését és a hat hónapos védett foglalkoztatási szakasz bér jellegű költségeit.

A Vakok és Gyengénlátók Közép-Magyarországi Regionális Egyesületének meg kellett oldania viszont azt a problémát is, hogy hol legyen a projekt otthona. Az MVGYOSZ székháza, a Hermina út 47. sajnos helyhiány miatt nem volt alkalmas arra, hogy ott kerüljön

berendezésre a Mintairoda, a terápiás szoba, tehát azok a helységek, ahol a projektrésztvevők irodai környezetben gyakorolhatják a számítógép-használatot, stb., és ahol a mentorok folyamatos pszicho-szociális támogatást folytathatnak. Zugló Önkormányzatát megkeresve, számos leendő irodát megtekintve végül megtaláltuk az ideális helyet az Angol u. 44. szám alatt, amely otthona lett a Partnerünk Európa Projektnek. Dr. Rátonyi Gábor polgármester úr előterjesztésének köszönhetően Zugló Önkormányzatának képviselőtestülete 2005. június 21-én egyhangúlag megszavazta, hogy 5 évig az Angol u. 44. félemelet 2. szám alatt működhet a Partnerünk Európa Projekt Módszertani Központja. A részünkre átadott ingatlan azonban teljes felújításra szorult, amihez Zugló Önkormányzata 3 millió forinttal járult hozzá, a további összeget az Egyesületnek kellett előteremtenie szponzori támogatásokból, így nyújtott kiemelkedő anyagi segítséget a Raiffeisen Bank és a Magyar Autópálya Kezelő ZRT.

A Partnerünk Európa Projekt 2005. július 1.-jével kezdődött el: felállt a projektmenedzsment, amelynek tagjai Fodor Ágnes projektvezető, a Vakok és Gyengénlátók Közép-Magyarországi Regionális Egyesületének elnöke, Dr. Nagy Marianna pedagógiai vezető, Maár János termelésirányító és Major János pénzügyi vezető voltak.

A projekt négy mentora is kiválasztásra került, ők azok, akik folyamatosan foglalkoztak a 36 projektrésztvevővel. Ha kellett, mobilitás-tréninget vagy beilleszkedést segítő foglalkozást tartottak, és segítettek azoknak a Tanirodában, akik esetleg korrepetálásra szorultak.

Az európai üzleti asszisztens a nemzetgazdaság bármely területén működő vállalkozásoknál számítógép-kezelői, titkári, munkaerő-gazdálkodási, készletgazdálkodási, raktározási, értékesítési, számlázási, pénzügyi, költség-számítási, számviteli, alapvető jogi, statisztikai ismeretek birtokában ügyintézői feladatokat láthat el. A 14 hónapos képzés során az alábbi tantárgyakat tanulták hallgatóink: Gépírás, számítástechnikai alkalmazás, statisztika, közgazdaságtan, marketing, gazdasági jog, titkári ismeretek, számvitel, költség-számítás, pénzügy-kereskedelmi gazdaságtan, munkaerő-gazdálkodás és társadalombiztosítás, üzleti angol nyelv.

Képzőintézményünk a SZTÁV ZRT volt, akik megteremtették a képzés előtt azokat a speciális feltételeket is, amik elengedhetetlenek a látássérült hallgatók oktatásánál (Jaws programok, braille feladatsorok, akadálymentes környezet)

2006. május 1-jétől elkezdődött a projekt védett foglalkoztatási szakasza, ez idő alatt még párhuzamosan folytak a képzések is, ez a szakasz így fokozottan nehéz volt hallgatóink számára. Az OKJ-s vizsgát a képzési időszak felénél házi vizsga előzte meg, mely segítségként szolgált a hallgatóknak a vizsgarutin megszerzéséhez, a mentorok és tanárok pedig felmérhették, kinek van szüksége intenzív támogatásra a felkészüléshez. A záróvizsgán a hallgatók írásbeli, gyakorlati és szóbeli vizsgán adtak számot tudásukról, végül 35 látássérült személy jutott európai üzleti asszisztensi bizonyítványhoz.

A munkába állítás szakaszában a mentorok a látássérültek pszicho-szociális támogatása mellett segítséget nyújtottak leendő munkahelyeik befogadóvá válásában, esetleges akadálymentesítésében, a munkatársak felkészítésében és a szervezeti akkreditációs alaptanúsítványok megigénylésében. Összesen 27 projektrésztvevőt sikerült elhelyezni a nyílt munkaerő-piacon, hárman pedig felsőoktatási intézményben folytatták tanulmányaikat. Mindezek tükrében egyértelmű, hogy „Partnerünk Európa” projektünk a minimális elvárásoknál jóval eredményesebben zárulhatott.

„Tudás és kompetencia” projekt

Azonosító: HEFOP-2.2.1-06/1.-2007-01-0073/4.0

Konzorciumi partner: Cegléd és Térsége Látássérültjeinek Egyesülete

Képzőintézmény: Tranzit F&S Fókuszolási és Szupervíziós Felnőttképzési Központ

Projektidőszak: 2008. június 1. - november 30.

Keretösszeg: 10.000.000 Ft

Tevékenységek: látássérült személyekkel foglalkozó szociális szakemberek és önkéntesek (45 fő) képzése és szupervíziós támogatása.

Ez a képzés azoknak szól, akik a látássérültek elemi és foglalkozási rehabilitációját kívánják elősegíteni, és akik nemrég kezdtek el látássérültekkel dolgozni, vagy tervezik, hogy látássérülteket segítő szervezeteknél önkéntes munkát fognak vállalni. A képzés integrált és a teljes folyamaton keresztül a látássérültek és a látók közötti dialógusra, együttműködésre épített, jó példát adva ezen keresztül is az integrációra, bizonyítva a foglalkozási rehabilitáció szükségességét és életképességét.

Modulok:

1. „Túloldalról” érzékenyítő-tudatosító tréning (18 óra)
2. Rehabilitációs alapismeretek (32 óra)
3. Mentorképzés (40 óra)
4. Krízisintervenciós és konfliktuskezelési tréning (20 óra)
5. Szupervízió (40 óra)
6. Mentor-szupervízió (40 óra)

A modulok közül az érzékenyítő-tudatosító tréning és a rehabilitációs alapismeretek minden résztvevő számára kötelező volt. A képzés ezután két területre specializálódott; mentorképzésre, melyhez kísérőfolyamatként mentor szupervízió tartozott. A másik specializációs területen pedig az alapmodulok után krízis és konfliktuskezelési tréningen vehettek részt a hallgatók, amit szintén egy szupervíziós folyamat kísért.

Projektünk legfontosabb szemléleti alapja és különlegessége volt, hogy a képzéseket látássérült és látó szakemberek közösen tartották. Résztvevőink között is egyaránt megtalálhatók voltak a pályakezdő, az évek vagy évtizedek óta dolgozó és a nyugdíjas korosztály képviselői, látó és látássérült személyek, szociális szakemberek és önkéntesek egyaránt. Ez a sokszínűség értékes hozzájárulást jelentett a projekt szakmai eredményeinek megvalósulásához, biztosította a résztvevők egymástól való tanulásának lehetőségét, a gondolkodásbeli generációs különbségek összevetését, megvitatását. A projekt zárásakor a munkában részt vett trénernek számos fejlesztési lehetőséget fogalmaztak meg a képzéssel kapcsolatosan.

„Új látásmód” projekt

Azonosító: TÁMOP1.4.3-08/2-2009-0012

Konzorciumi partner: Egészséges Szervezet, Egészséges Munkahely Alapítvány

Projektidőszak: 2010. február 1. – 2011. június 30.

Keretösszeg: 31.8134.23 Ft.

Tevékenységek: Az egyesület korábbi két EU-s projektjében született tapasztalatok és termékek továbbfejlesztése, disszeminációja.

"Új látásmód projektünk a korábban megvalósított HEFOP programjaink eredményei mellett szakembereink szakmai nyitottságára és a látó-látássérült kommunikáció szervezetünkön belül megfigyelhető kiegyensúlyozott voltára épül. Ilyen keretek között érezzük csak megteremthetőnek a vak és gyengénlátó emberek társadalmi befogadását, szakmai elismerését, így ebben a szemléletben élen járva igyekszünk ezt a fajta gondolkodásmódot népszerűsíteni tevékenységeinkkel.

A VGYKE az egyetlen olyan látássérült személyekkel foglalkozó szervezet, amely egynél több EU-finanszírozású projekt megvalósításán van túl, így tapasztalataink átadása a hasonló területen működő szakmai szervezetek számára is fontos lehet. A konzorciumi partnerként bevont Egészséges Szervezet, Egészséges Munkahely Alapítvány a szervezetfejlesztés és a szupervízió módszereinek a programba való integrálásával járul hozzá a célként kitűzött új látásmód kialakításához és elterjesztéséhez.

Projektünk fő célja a vak és gyengénlátó személyek képzési és munkaerő-piaci integrációjának előre vitele, amit ismét új szemszögből közelítünk meg. Hosszú távon célunk a látássérült emberek társadalmi, elsősorban munkaerő-piaci re-integrációjának elősegítése,

az ehhez szükséges feltételek megteremtődéséhez való hozzájárulás a projekt keretében létrejövő eredmények, termékek révén.

#### **Programunk fő elemei:**

- A korábban a fogyatékos emberek foglalkoztatottsági helyzetének javítása érdekében megvalósult EU-finanszírozású programok "utókövetése", az eredmények összegzése, annak "vizsgálata", hogy milyen eredményt hozott a több százmillió forintnyi EU-támogatás felhasználása.
- A vak és gyengénlátó, illetve más fogyatékos emberek munkaerő-piaci beilleszkedését segítő, támogató mentorok integrált szemléletben megvalósuló képzése ép és fogyatékos résztvevőkkel, látássérült és látó oktatókkal.
- A látássérült emberek potenciális munkáltatói részére ún. érzékenyítő tréningek, szemléletformáló programok megvalósítása. Cél a látás hiányával és a segített/segítő szereppel kapcsolatos saját élmények nyújtása, ezen keresztül pedig az egyes személyek fogyatékos emberekhez való viszonyulásának újradefiniálása.
- A felnőttképzéssel foglalkozó intézmények tájékoztatása, saját élményű tapasztalatok adása és információnyújtás a látássérült emberek képzési és foglalkoztatási lehetőségeiről az ország legalább három régiójában.

„Cserf-S” – Családi Erőforrás Segítő Központ

Azonosító: TÁMOP-5.5.1.B-11/2-2012-0056

A Cserf-S egyedülálló kezdeményezés, melyet az Európai Unió támogatásával, a TÁMOP-5.5.1.B-11/1 „A családi közösségi kezdeményezések és programok megerősítése” című pályázat keretében hoztunk létre. A Cserf-S-t a VGYKE vezetésével a Magyar Vöröskereszt Budapesti Szervezete és a JÓL-LÉT Közhasznú Alapítvány együttműködésével valósítjuk meg. Programjainkra Budapest XIII. és XIV. kerületeinek lakosait várjuk elsősorban a Budapest, Hermina út 57. szám alatt található Központunkba.

A projekt megvalósítása 2012. augusztus 1-én kezdődött és a 2014. január 31-ig terjedő 18 hónapos időszakot ölelte fel. Az elnyert támogatás összege 36.947.650,- Ft.

A projekt céljai:

A családi közösségek megerősítése, támogatása, hogy a családhoz, a gyermekvállaláshoz való viszonyulás és annak felelőssége, tudatosságának mértéke javuljon. További céljaink között szerepel:

- önkéntes közösségek létrehozása, a hétköznapi élet szervezésének megkönnyítéséért, a közösségben rejlő erő-források tudatosításáért és szervezett módon történő hasznosításáért (pl.: szívesség-csere programok szervezése)
- A családi életre való tudatos készülés és a családi életvezetés kérdéseinek megválaszolása.
- A családi élet és a munkavállalás összeegyeztetéséhez kapcsolódó lehetőségek széles körben történő ismertetése, az atipikus foglalkoztatási módok terjesztése.

A szakmai programunk felépítése:

A Cserf-S Családi Erőforrás Segítő Központ integrált, családközpontú, a személyes kapcsolatok fontosságát hangsúlyozó tevékenységek rendszerét és sorozatát fogja össze. Öt fő témakör mentén halad a szakmai programunk, ezek a következők:

- Családtervezés
- Családi kapcsolatok
- Életvezetés
- Egészségnevelés
- Esélyegyenlőség (a munka világában)

Az egyes témakörök tartalmi „feltöltéséért” közösségfejlesztő munkatársaink felelnek. Ők képzett szakemberek (végzettségüket tekintve: pszichológus, szociológus, diplomás ápoló, közgazdász, tanár, szupervízor), akik számára az egyéni tanácsadás, a csoport-munka, közösségépítés,

rendezvényszervezés, tréningek, képzések tartása ismert területek. Heti 20 órás munkaviszony keretében biztosítják, hogy a Cserf-S elérhető legyen a célcsoport számára.

A Cserf-S programjai között szerepelnek tréningek, rendezvények, klubok, tanácsadás keretében életvezetési, munkaerő-piaci tanácsadás, life coaching, illetve családkonzultáció. A különböző nézőpontok találkozását kívánjuk elősegíteni egymás jobb megértése érdekében.

A Cserf-S-ben a közösségi kezdeményezések számára biztosítunk teret. A szervezett programjaink célja az (ön)ismeret fejlesztésén túl a személyes kapcsolatok alakulásának támogatása, az önkéntes tevékenységek „kitalálásának” és szerveződésének generálása.

A Cserf-S pályázatban vállalt eredményességének mutatói:

- három, a projekt lezárását követően is működő közösség alakul ki,
- 600 fő vesz részt a programjainkon,
- megvalósítunk 12 rendezvényt,
- együttműködési megállapodást kötünk a XIII. és XIV. kerületi önkormányzatokkal.

A "Cserf-S" program látássérült emberek szempontjából legnagyobb jelentőségű kezdeményezése a Látássérült mentor-szülő képzés és hálózat létrehozása volt, melyet a "Cserf-S" projekt lezárása után az Emberi Erőforrás Minisztériuma és a Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Nonprofit KFT. támogatásával folytatunk.

A "Cserf-S" központot a projekt lezárását követően is fenntartjuk hasonló célok mentén, de lényegesen tágabb célcsoport részére.

„A Közösség lámpásai” – Látássérültek közösségi mentorainak képzése és foglalkoztatása

Azonosító: TÁMOP-1.4.1-11/2-2012-0004

A projekt összesen 18 hónapos időtartamban, 2012. október 1. és 2014. március 31. között valósult meg. A projektet a Közösségi feladatokhoz kapcsolódó munkaerő-piaci programok támogatása című, TÁMOP-1.4.1-11/2 kódszámú pályázat keretében valósítottuk meg 74 988 010,- Ft. támogatással.

A projekt hosszútávú célja a Közép-Magyarországi régióban a látássérült emberek helyi közösségeinek megerősítése, a vak és gyengénlátó emberek felkutatása, önsegítő közösségek, klubok létrehozása és részükre tartalmas szabadidős programok szervezése, igényeik, szükségleteik megismerése és képviselése. Rövid távon a program célja 30, elsősorban középfokú végzettségű, munkanélküli vak és gyengénlátó, vagy egyéb, munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű (megváltozott munkaképességű, rehabilitációs járadékban részesülő, tartós munkanélküli, 25 év alatti pályakezdő, 50 év feletti álláskereső, GYES-ről a munka világába visszatérni szándékozó szülő, stb.) személy részére közösségi mentor képzés biztosítása, kiegészítve speciális fejlesztő szolgáltatásokkal és folyamatos mentori támogatással. A képzést követően, 2013. júniusától 18 fő résztvevő közösségi mentorként foglalkoztatunk a Közép-Magyarországi régió kistérségeiben/járásaiban a látássérült emberek helyi közösségeinek megszervezése, segítése érdekében.

A program a Közép-Magyarországi régióban valósul meg, kiemelt figyelemmel a VGYKE által már létrehozott látássérültek kistérségi egyesületeinek működési területére (Budaörs, Cegléd, Dabas, Gödöllő központokkal). Kiemelten fontosnak tartjuk továbbá a budapesti kerületenkénti (illetve a tervezett járásonkénti) közösségek létrehozását is, emellett pedig két további Pest megyei közösség megszervezését indítottuk el Szentendre és Veresegyház központokkal.

A projektbe 30 fő munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű, köztük legalább 60%-nyi látássérült személyt vontunk be, akik egyéni felmérés és fejlesztési terv alapján a közösségi mentorképzés mellett önismereti és kommunikációs foglalkozásokon vettek részt, illetve olyan munkaerő-piaci szempontból nélkülözhetetlen ismereteket és készségeket szereztek, mint a pályázatírás, a projektvezetés, a rendezvényszervezés és a számítógép használat. A képzést követően a VGYKE munkaszerződést kötött a résztvevők 60%-ával és a kiképzett

közösségi mentorok megkezdték közösségépítő munkájukat a régió belül kiválasztott területen. A teljes folyamat során mentorok segítették a csoportba való beilleszkedésüket és fejlődésüket, a foglalkoztatás során pedig szakmai szupervíziós és mediációs támogatásban részesülnek.

A projekt során együttműködésre és szoros kapcsolattartásra törekszünk a megvalósítási terület önkormányzataival, akik közül 17-tel együttműködési megállapodást is kötöttünk. A közösségi mentorok folyamatos kapcsolatot tartanak az általuk szervezett közösség lakóhelyének önkormányzataival, ezzel is segítve fogyatékosügyi stratégiájuk kialakítását és megvalósítását, a látássérült embereket érintő tevékenységeik tervezését és megvalósítását. Az együttműködés eredményeként az önkormányzatok kapcsolata szorosabbá és közvetlenebbé válik a fogyatékos emberekkel, miközben a munkájukat segítő információkat, tanácsokat kapnak a látássérült emberekkel kapcsolatos tevékenységeik olyan módon történő kialakításához, hogy az valóban segítse, támogassa az érintetteket.

Célunk a közösségi mentori hálózat fenntartása, illetve továbbfejlesztése, tapasztalataink átadása más látássérült vagy egyéb fogyatékosággal élő közösségek fejlesztése érdekében, akár saját közösségi mentori képzés kidolgozásával és megvalósításával.

„Tudás és kompetencia 2.0” – Szakmai képzések az egyenlő esélyű hozzáférésért

Azonosító: TÁMOP-5.4.6.A-12/1-2013-0002

A projekt keretében a Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közalapítvány szakemberei által 2009-ben kidolgozott fogyatékosügyi esélyegyenlőségi ismereteket átadó képzések átvételére, akkreditációjára és megvalósítására kerül sor 2013. májusa és 2014. áprilisa között. A projekt megvalósítása során érzékenyítő-szemléletformáló, kommunikációs, mérnöki és informatikai témájú képzések megszervezését és lebonyolítását vállalta a VGYKE közel 200 résztvevő bevonásával.

A projekt keretében megvalósítandó képzések:

1. Az akadálymentesség és egyetemes tervezés építészeti szempontjai, műszaki követelményei (12 óra, 3 csoport)
2. Az akadálymentesség épületgépészeti szempontjai (14 óra, 1 csoport)
3. Akadálymentes út- és vasúttervezés (1 csoport)
4. Befogadó tér - belsőépítészet és akadálymentesség (1 csoport)
5. Az esélyegyenlőséget szolgáló info-kommunikációs technológiák (60 óra, 3 csoport)
6. Kommunikációs hídépítés ép és fogyatékos személyek között (30 óra, 4 csoport)
7. Esélyteremtő kapcsolati tréning (30 óra, 4 csoport)

A képzéseken történő részvétel a projekt keretében térítésmentes. A képzéseket a projekt lezárását követően, a fenntartási időszakban félévente meghirdetjük minimális térítési díj ellenében.

Képzéseinken elsősorban önkormányzatok és intézményeik, illetve fogyatékosügyi civil szervezetek munkatársai vesznek részt. A programok során ép és fogyatékos oktatókkal is dolgozunk, illetve valamennyi képzési csoportunkban van fogyatékosággal élő, elsősorban látás- vagy mozgássérült résztvevő.